

Lokale aftaler indgået mellem FADFA og Naviair

Præamble

Formål

De lokale aftaler har til formål at sætte rammerne for den lokale løndannelse og beskrive kriterierne for administration og udmøntning.

De lokale aftaler omfatter

Apron- og Information-flyveledere, FDA'er, Briefing, simulatoroperatører og teamchefer aflønnet i henhold til aftale om ny løn af 19. marts 2010 indgået mellem bl.a. Personalestyrelsen og COII. Det specifikke dækningsområde fremgår af den enkelte lokale aftale.

Der er indgået følgende lokale aftaler mellem FADFA og Naviair:

- Lokalaftale om kvalifikationstillæg
- Lokalaftale om operativt tillæg
- Lokalaftale om flerkompetencetillæg
- Lokalaftale om funktionsstillæg
- Lokalaftale om tillæg til teamchefer
- Lokalaftale om ekstravagter

Alle tillæg angives i årligt grundbeløb i 31. marts 2012 niveau.

Indhold

De lokale aftaler fastsætter sammen med den centrale organisationsaftale den endelige løndannelse for de nævnte medarbejdergrupper. De lokale aftaler indeholder forhåndsftaler om både kvalifikations- og funktionstillæg, og de regulerer honorering for overtid.

Da vilkårene (pensionen) er forskellige for TJOK-ansatte og ansatte på overenskomst, har det været nødvendigt at udmønte tillæggene forskelligt for de to grupper for at nå ens tillægsniveauer.

I de lokale aftaler har det således været nødvendigt at operere med følgende 4 kategorier af ansatte:

- TJOK-ansatte
- Tjenestemænd
- Medarbejdere, der tidligere var ansat på tjenestemandslignende vilkår
- Nyansatte på overenskomstvilkår

Om pension og forskellen i grundbeløb

I de lokale aftaler er der forskel på grundbeløbene til medarbejdere, der ikke har ret til tjenestemandspension, og grundbeløbene til medarbejdere med ret til tjenestemandspension. Forskellen skyldes, at det i den centrale aftale om ny løn er aftalt, at der skal beregnes pension af varige og midlertidige tillæg til overenskomstsansatte, der ikke har ret til tjenestemandspension, mens der ikke er pligt til at beregne pension af tillæg til medarbejdere med ret til tjenestemandspension. Da hensigten er, at tillæg for samme funktioner og kvalifikationer skal have samme værdi uanset ansættelsesform, har parterne valgt at aftale et lavere grundbeløb, når der skal tillægges pension.

For alle aftalerne gælder således, at der indbetales pensionsbidrag efter gældende organisationsaftale af varige og midlertidige funktions- og kvalifikations-tillæg til overenskomstsansatte, der ikke har ret til tjenestemandspension. Der beregnes ikke pension af funktions- og kvalifikationstillæg til medarbejdere, der har ret til tjenestemandspension.

Der indbetales ikke pensionsbidrag af engangsvederlag og resultatløn, honorering for ekstravagter eller enkelte funktionstillæg, som har karakter af engangsvederlag for at varetage funktioner som f.eks. OJT eller instruktørvirksomhed ad hoc (se i øvrigt de pågældende aftaler).

Særligt udligningstillæg

De Apron- og Info-flyveledere, der op til overgangen til ny løn pr. 1. oktober 2008 var indplaceret på skt. 35 og derunder, tildeles et ekstra tillæg, når slutbasistrin nås. Tillægget udgør kr. 5.400.

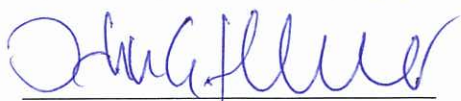
Vedrørende gyldighed, opsigelse og forudsætninger

Funktionstillæg bortfalder, når funktionen ophører. Varsel af bortfald af et funktionstillæg sker med et varsel svarende til opsigelsesvarslet, mens aftalte kvalifikationstillæg bevares som en personlig ordning med mindre andet aftales.

Denne aftale og de tilknyttede lokalaftaler kan enkeltvis opsiges til enhver tid, når der er enighed mellem parterne herom. Aftalen og de tilknyttede lokalaftaler kan endvidere opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Denne aftale træder i kraft den 1. september 2014.

København, den 3/9 - 2014.



For Naviair



For Trafikforbundet

Lokalaftale om tildeling af kvalifikationstillægTillæg

Kvalifikationstillægget gives for at tilegne og anvende de kompetencer, som er knyttet til de forskellige tjenesteområder såsom Apron, Info, FDA, Briefing og Simulatordelen. Således indeholder denne lokalaftale forhåndsftaler om honorering i form af kvalifikationstillæg som beskrevet neden for.

Der kan herudover forhandles om individuelle tillæg i forhold til andre særlige kvalifikationer jf. rammeaftalen om ny løn.

Aftalen omfatter

Apron- og Information-flyveledere, FDA'er, Briefing, simulatoroperatører og teamchefer.

Forhåndsftaler

For ansatte

<u>med ret til tjm.pension</u>	<u>på overenskomst</u>	<u>på overenskomst</u>
(allerede ansatte)	(allerede ansatte)	(nyansatte)

APRON-flyveledere:

Basistrin 3	kr. 21.500	kr. 4.600
Basistrin 4	kr. 26.900	kr. 9.100
Basistrin 5	kr. 34.400	kr. 18.200
Basistrin 6	kr. 37.700	kr. 22.800
Basistrin 7	kr. 48.400	kr. 24.600
Basistrin 8	kr. 59.200	kr. 39.200
Efter 2 år på sluttrin		kr. 43.800

Info-flyveledere:

Basistrin 3	kr. 12.900	kr. 4.600
Basistrin 4	kr. 16.100	kr. 9.100
Basistrin 5	kr. 23.700	kr. 13.700
Basistrin 6	kr. 26.900	kr. 18.200
Basistrin 7	kr. 37.700	kr. 21.000
Basistrin 8	kr. 48.400	kr. 30.100
Efter 2 år på sluttrin		kr. 34.700

Flyvelederassistenter FDA/Briefing:

Basistrin 2	kr. 16.100	kr. 13.700	kr. 4.600
Basistrin 3	kr. 21.500	kr. 18.200	kr. 9.100
Basistrin 4	kr. 30.100	kr. 25.500	kr. 14.600
Basistrin 5	kr. 37.700	kr. 31.900	kr. 18.200
Basistrin 6	kr. 43.000	kr. 36.500	kr. 22.800
Basistrin 7	kr. 43.000	kr. 36.500	kr. 25.500

Simulatoroperatører:

Basistrin 2	kr. 4.300	kr. 3.600	kr. 3.600
Basistrin 3	kr. 5.400	kr. 4.600	kr. 4.600

Basistrin 4	kr. 8.600	kr. 7.300	kr. 7.300
Basistrin 5 - 7	kr. 16.100	kr. 13.700	kr. 13.700

Teamchefer: På sluttrin i forhold til det relevante område.

Lokalaftale om tildeling af operativt tillæg

Tillæg

Det operative tillæg gives bl.a. for tjeneste præsteret i aften- og nattetimer og weekender mv. (særlige ydelser), jf. cirkulære om natpenge mv. for tjenestemænd i staten. Det er således en forudsætning for at oppebære et operativt tillæg, at man også går operative vagter og/eller bibeholder den operative tilknytning ved at gå statusvagter eller lignende. Det skal forstås på den måde, at det operative tillæg ikke kan bibeholdes i en administrativ stilling, hvis ikke den operative tilknytning beholdes/certifikatet bevares som beskrevet.

Der ydes dog fortsat ulempegodtgørelse i form af afspadsring (z-tid) i henhold til gældende regler og lokalaftale samt i henhold til aftale om opskrivning af kompensation for arbejdstid mellem 22.00 – 06.00 (nattevagter) for bl.a. flyvelederassistenter.

Der er endvidere til det operative tillæg knyttet en generel, kollektiv forpligtelse til at stå til rådighed for tilkald til at dække mangler i vagtlisten / sygefravær mv.. De nærmere retningslinjer herfor - herunder honorering - fremgår af lokalaftale vedr. ekstravagter.

Aftalen omfatter

Apron- og Information-flyveledere, FDA'er, simulatoroperatører, Briefing og teamchefer.

Forhåndsftaler

For ansatte

med ret til tjm.pension (allerede ansatte)	på overenskomst (allerede ansatte)	på overenskomst (nyansatte)
-----------------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------

APRON-flyveledere:

Alle trin	kr. 62.400	kr. 53.000
-----------	------------	------------

Info-flyveledere:

Alle trin	kr. 51.700	kr. 43.800
-----------	------------	------------

FDA/Briefing:

Alle trin	kr. 51.700	kr. 43.800	kr. 43.800
-----------	------------	------------	------------

Simulatoroperatører:

Alle trin	kr. 10.800	kr. 9.100	kr. 9.100
-----------	------------	-----------	-----------

Teamchefer: Tilknyttes det relevante område.

Lokalaftale om tildeling af flerkompetencetillæg

Tillæg

Flerkompetencetillæg gives som incitament til at tilegne sig, udøve og opretholde 2 eller flere hovedkompetencer og dermed skabe mulighed for en mere effektiv tilrettelæggelse af driften samt understøtte kompetenceudvikling.

Aftalen omfatter

Apron- og Information-flyveledere, FDA'er, Briefing, simulatoroperatører og teamchefer.

Forhåndsftaler

For ansatte med ret til tjenestemandspension udgør flerkompetencetillægget kr. 10.800.

For øvrige ansatte udgør tillægget kr. 9.100.

For ansatte med ret til tjenestemandspension udgør flerkompetencetillægget for 3 kompetencer i alt kr. 15.700.

For øvrige ansatte udgør tillægget kr. kr.13.300.

Indhold

Varetagelse af en flerhed af kompetencer udløser et flerkompetencetillæg, der ydes med udgangspunkt i kombinationer af følgende hovedkompetencer:

- APRON
- Information
- FDA
- Briefing
- Simulatoroperatør

Og følgende delkompetencer:

- Clearance Delivery
- Simulatoroperatør (begge systemer)

Eksempler på sammensætning af kompetencer:

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| • APRON/Clearance Delivery | 2 kompetencer |
| • Information/FDA | 2 kompetencer |
| • Simulatoroperatør på 2 systemer | 2 kompetencer |
| • Information/simulatoroperatør | 2 kompetencer |
| • Briefing/FDA/simulatoroperatør | 3 kompetencer |
| • APRON/Clearance Delivery/Briefing | 3 kompetencer |

Når Simulatoroperatører tjekkes ud på 2 eller flere systemer tildeles flerkompetencetillæg for 2 kompetencer. For øvrige medarbejdere med andre hovedkompetencer tæller delkompetencen som simulatorpilot kun som én kompetence uanset antallet af systemer, de pågældende tjekkes ud på.

Når en medarbejder skal varetage flere kompetencer, forpligter Naviair sig til at tilbyde de pågældende uddannelse til relevante kompetencer.

Såfremt en medarbejder på eget initiativ ønsker at uddanne sig til at varetage flere kompetencer, forpligter Naviair sig til at tilbyde uddannelse til relevante kompetencer under hensyntagen til behovet.

Såfremt en medarbejder ønsker at frasige sig den tillægsgivende flerkompetence, oppebæres der ikke tillæg.

Man kan dog påregne, at der tages hensyn til ganske individuelle ønsker om at træde ud af ordningen med tillægget i behold; her tænkes bl.a. på særlige forhold for seniorer. (55 år +).

I de situationer, hvor der sker strukturelle / organisatoriske ændringer, som kan medføre en ændring i de opgaver, der udføres som en del af grundlaget for tildeling af flerkompetencetillæg, vil Naviair drøfte denne nye situation med den faglige organisation med henblik på at knytte flerkompetencetillægget til andre opgaver. Disse nye opgaver, skal være relevante for kerneopgaverne i øvrigt.

Der kan derudover forhandles om individuelle tillæg i forhold til andre særlige kompetencer jf. rammeaftalen om ny løn.

En aftale om flerkompetencetillæg kan opsiges af begge parter og bortfalder, når en af kompetencer ikke længere udøves. Indgåelse af en aftale om flerkompetencetillæg medfører ikke indskrænkninger i ledelsens ret til at ændre på arbejdsopgaver m.v.

Lokalaftale om funktionstillæg

Tillæg

Tillæggene i henhold til denne aftale gives for at kunne honorere de ansatte for at varetage væsentlige funktioner for Naviair i relation til kerneområder udover operativ tjeneste.

Aftalen omfatter

Apron- og Information-flyveledere, FDA'er, Briefing og simulatoroperatører.

Indhold

Denne aftale beskriver en række forhåndsftaler. Herudover kan der forhandles om individuelle tillæg i forhold til andre særlige funktioner jf. rammeaftalen om ny løn.

Generelle regler for tildeling af tillæg i henhold forhåndsftalerne

Funktioner, der honoreres i henhold til denne aftale, skal enten varetages efter opslag såsom CTI, seniorinstruktør eller sagsbehandlerfunktioner eller efter refleksion på en opfordring, personligt eller via nettet o.l. som fx andre instruktørfunktioner, projektdeltagelse og assessorvirksomhed.

Af hensyn til den samlede løndannelse kan der som udgangspunkt kun oppebæres ét tillæg ad gangen. I konkrete tilfælde kan der efter vurdering udbetales to tillæg.

Særligt om OJT-tillæg

OJT-tillægget omfatter kun simulatoroperatører og udbetales som en sats pr. dag, hvor den pågældende reelt har indøvning på. Der ydes OJT-tillæg både ifm. ny- og genudtjeningsforløb. OJT-tillægget kan efter aftale med teamchefen konverteres til afspadsering. 1 dags OJT-tjeneste konverteres til 2 timers

afspadsring. Konverterede timer kan ikke efterfølgende udbetales.

Forhåndsftaler for ansatte med ret til tjenestemandspension

Instruktørvirksomhed

- CTI: kr. 37.700
- Kursusleder/seniorinstruktør: kr. 26.200
- OJT-instruktør*): kr. 223 pr. dag for aktuelt at have elever på indøvning.
- Ad hoc instruktør: kr. 223 pr. dag for aktuelt at varetage funktionerne som instruktør.

*) gælder kun simulatoroperatører

Øvrige

- Projektdeltagelse: kr. 39.300 - som udgangspunkt. Det aktuelle beløb kan dog variere både op og ned i forhold til projektets størrelse, kompleksitet og struktur.
- Sagsbehandler mv.: kr. 39.300 - hvor sagsbehandlerarbejdet udgør minimum 50 pct. af arbejdstiden
- Assessor: kr. 26.200
- Operationel leder: kr. 41.500

Forhåndsftaler for overenskomstansatte

Instruktørvirksomhed

- CTI: kr. 32.000
- Kursusleder/Seniorinstruktør: kr. 22.200
- OJT-instruktør*): kr. 223 pr. dag for aktuelt at have elever på indøvning (ikke pensionsgivende)
- Ad hoc instruktører: kr. 223 pr. dag for aktuelt at varetage funktionen som instruktør (ikke pensionsgivende)

Øvrige

- Projektdeltagelse: kr. 33.300 - som udgangspunkt. Det aktuelle beløb kan dog variere både op og ned i forhold til projektets størrelse, kompleksitet og struktur.
- Sagsbehandlere: kr. 33.300 - hvor sagsbehandlerarbejdet udgør minimum 50 pct. af arbejdstiden
- PFC-Assessor: kr. 22.200
- Operationel leder: kr. 35.200

*) gælder kun simulatoroperatører

Lokalaftale om tillæg til teamchef (Naviair) og group manager (NUAC)

Tillæg

Tillægget gives for at honorere de ansatte for at varetage stillinger som teamchef (Naviair) og group manager (NUAC).

Aftalen omfatter

Teamchef i Apron og group manager COIF/DAIS/SIMU.

Indhold

Teamchef (Naviair)/group manager (NUAC) tildeles et tillæg på kr. 56.600
For teamchef (Naviair)/group manager (NUAC) ansat på overenskomst udgør tillægget kr. 47.966

Lokalaftale om ekstravagter

Aftalen dækker medarbejdere omfattet af:

- Organisationsaftale visse operative medarbejdere og ledere i Naviair og
- Aftale om nyt lønsystem for visse operative tjenestemænd i Naviair

Aftalen anvendes til at dække ekstravagter ved sygdom samt ved periodevis opståede mangler.

Der kan aftales ekstravagter på fridage (F-dag, arbejdsfridage og dage med planlagt afspadsering, herunder afholdelse af seniorfridage m.v.). Der kan ikke aftales ekstravagter samtidig med afholdelse af ferie, særlige feriedage og orlov og omsorgsdage i forbindelse med barsel. Fridagen anses for givet og eventuel afspadsering anses for afholdt, uanset ekstravagten.

Der udsættes en hel vagt, med mindre der er tale om ekstra timer i forbindelse med en vagt.

Det aftales, om der honoreres med afspadsering i forholdet 1:2, eller om der skal ske udbetaling.

Honorering reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Udbetaling sker med følgende satser:

- På hverdage fra mandag kl. 08.00 til fredag kl. 15.00 afregnes ekstravagterne med 4.304,60 kr. pr. vagt / 474 kr. pr. time
- I weekenden og på "skæve" helligdage afregnes vagterne dog med 4.842,89 kr. pr. vagt / 646 kr. pr. time

Som skæve helligdage betragtes: Nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, store bededag, Kristi himmelfartsdag, 2. pinsedag og 1. og 2. juledag. Der honoreres for en ekstravagt i en weekend/på en skæv helligdag, hvis halvdelen eller mere af vagten ligger i weekenden/ på den skæve helligdag. Der honoreres ikke for aflyste vagter (med mindre aflysningen sker på selve dagen) eller ved fravær på ekstravagten pga. sygdom m.v.

En medarbejder kan højst have op til 10 ekstravagter om året (opgjort for perioden 1. maj – 30. april). Hvis der opstår et helt særligt behov for at kunne tilkalde til ekstravagter herudover, drøftes situationen med FADFA.

Ved udløb af denne aftale gælder bestemmelserne i Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.