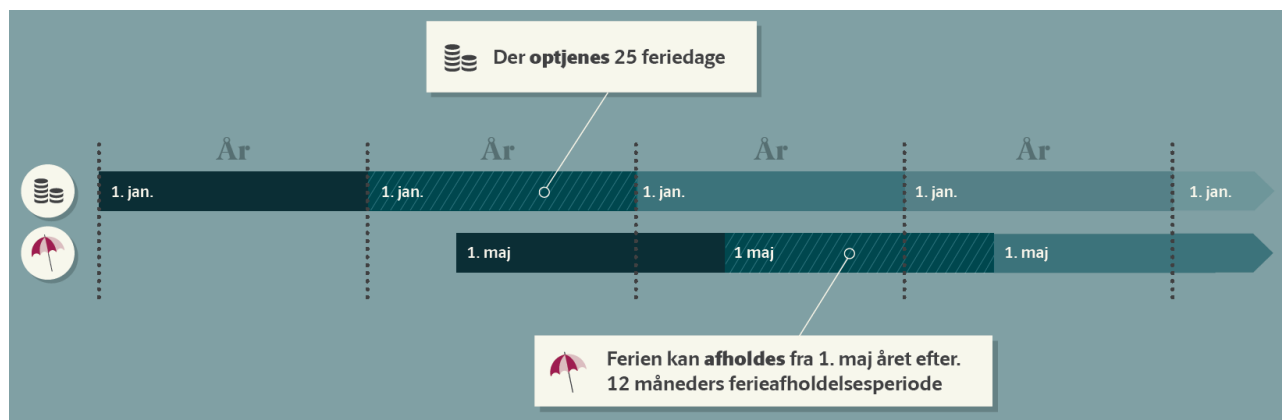


DEN NYE FERIELOV.

Indledning.

Den 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft. Loven ændrer på perioderne for indtjening og afvikling. Den nye ferielov omhandler kun de 25 feriedage. De 5 særlige feriedage fortsætter fuldstændigt som hidtil med samme regler og afviklingsperiode. Den nye ferielov gælder ikke for Grønland og Færøerne.

Vi har i dag forskudt ferie. Det betyder, at vi optjener ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, men ferien kan først afholdes fra 1. maj året efter.



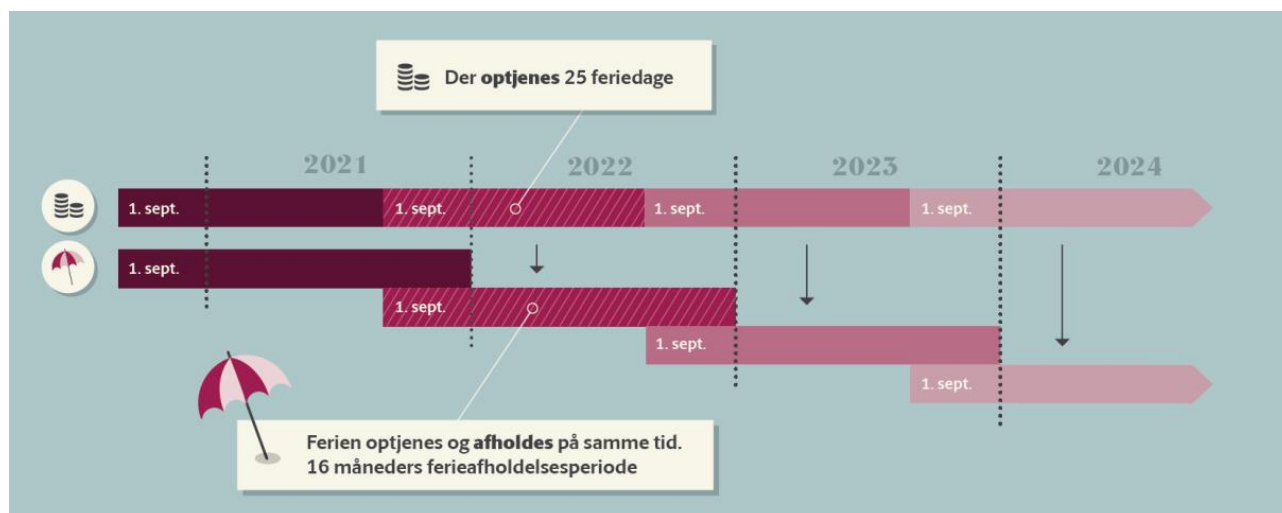
For nye lønmodtagere kan der derfor gå op til 16. måneder fra ferien optjenes, til ferie med løn kan afholdes. Dermed lever Danmark ikke op til EU's arbejdstidsdirektiv, hvor lønmodtagere skal kunne holde betalt ferie hvert år.

Samtidsferie.

Med den nye lov optjener og afholder lønmodtageren ferie på samme tid.

Fremover kommer ferieåret til at løbe fra 1. september til 31. august.

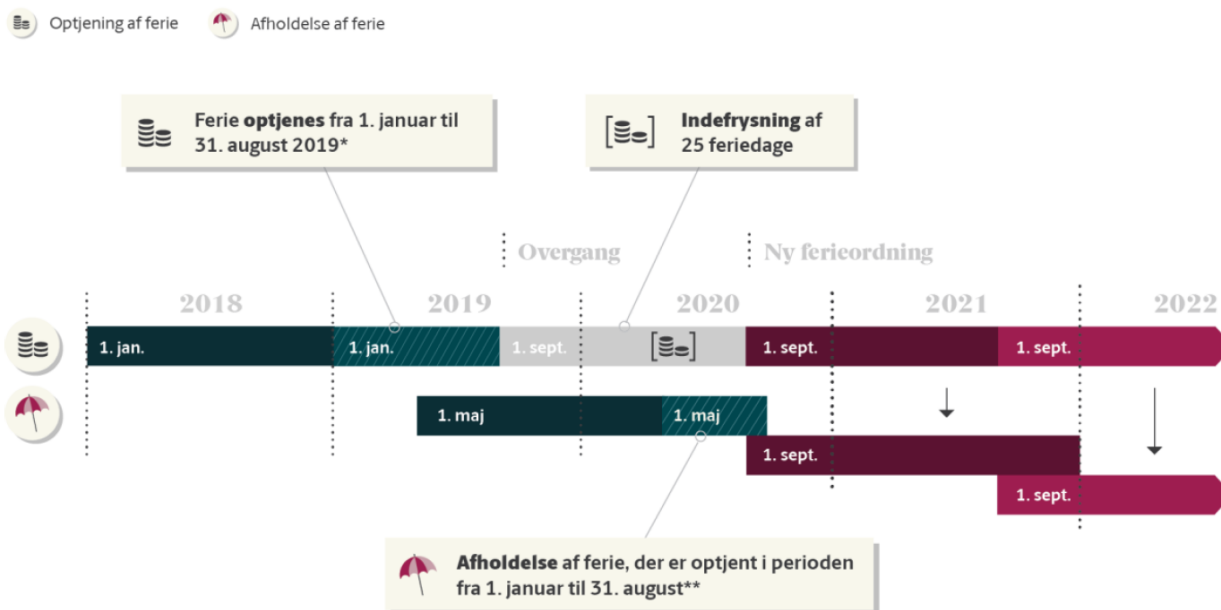
I den periode optjenes 2,08 feriedage pr. måned – i alt 25 dage pr. år – ganske som det er i dag. Dvs. 1. oktober har man optjent 2,08 feriedage, 1. november: 4,16 feriedage osv.



Ferieafholdelsesperioden løber samtidigt: fra 1. september men frem til 31. december året efter. Dvs. at der fremover er 16 måneder at afholde den optjente ferie i.

Overgangsordning.

For at sikre en smidig og afbalanceret overgang fra den gamle ordning til den nye har man fastlagt en overgangsordning. Denne skal sikre at man har optjent ferie til afholdelse i 2020 inden 1. september, hvor den nye ferielov træder i kraft OG samtidigt ikke står med op til 50 feriedage til afholdelse, da dette ikke vil være samfundsøkonomisk holdbart.



Forkortet ferie i 2020.

Ferien, som optjenes fra 1. januar til 31. august 2019 (maksimalt 16,64 feriedage) er til afholdelse i perioden 1. maj – 31. august 2020.

Derudover har man sine særlige feriedage at supplere med.

Skulle man ikke få afholde alle 16,64 feriedage, overføres de automatisk til ferieåret, som starter 1. september 2020.

Indefrosne feriepenge.

Ferien, som optjenes fra 1. september 2019 til 31. august 2020, "indefrys" og udbetales i penge, når lønmodtageren forlader det danske arbejdsmarked (ved tildelt førtidspension, tildelt efterløn, tildelt fleksydelse tildelt alderspension eller ved arbejde i udlandet i mere end 6 måneder). Udbetaling kan dog tidligst finde sted efter 1. oktober 2021. (Ved dødsfald tilfalder feriepengene boet).

Feriepengene beregnes med 12,5% af den ferieberettigede løn og reguleres årligt.

Lønmodtageren vil modtage en opgørelse fra fonden en gang årligt (første gang forventes i februar/marts 2021).

Ferie på forskud.

For at sikre en fortsat fleksibel afvikling af ferie er det muligt at afholde ferie på forskud. Dette aftales med arbejdsgiver og det forudsættes at ferien kan optjenes indenfor samme ferieår.

Fratræder den ansatte, inden udligning er sket, kan arbejdsgiver modregne i krav på løn og ferie.

Ferietillæg.

Fra 2021 udbetales ferietillægget i to rater: den 31. maj og 31. august.

Vær opmærksom på at ferietillægget som udbetales 1. maj 2020 er mindre pga. det forkortede optjeningsår i 2019 (jævnfør punktet "Forkortet ferie i 2020").

Spørgsmål.

Vi håber, at du hermed har fået et overblik over hvad den nye ferielov betyder for dig.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at ringe eller skrive til:

Toni Holm Chrillesen
Næstformand DATSO • mobil: 61304449 • mail: 69chrille@gmail.com

