

24.02.2020

Side 1 af 1  
Forfatter: GBO  
Version:  
Afdeling: HC

**NAVIAIR**

*Air Navigation Services*

**NOTAT VEDR. EKSTRAVAGTSAFTALE FOR OPERATIVT PERSONALE VED GREENLAND ATS**

**Lokalaftale om overarbejde (ekstravagter)**

Med virkning fra 1. marts 2020 indgås der en ny aftale mellem Naviair og DATSO om honorering af overtid (ekstravagter) for operativt personale ved Naviair Greenland ATS.

Aftalen sikrer en højere honorering af overtid for FIC-operatørerne end den godtgørelse, som arbejdstidsaftalen giver mulighed for. Aftalen er indgået for at sikre mulighed for tilkald af ekstra personale ved sygdom og periodevis opståede mangler. Aftalen anvender samme metodik, som er gældende for APRON og COIF/FDA/Briefing. Følgende satser er gældende pr. 1/3 2020:

<b>Satser for ekstravagter:</b>	<b>1. april 1991 niv.</b>		<b>1. april 2019 niv.</b>	
1 pct. af årsløn	3.848	kr.	5.641	kr.
1,35 pct. af årsløn	5.195	kr.	7.615	kr.

Da bemandsituationen ved tjenestedet er særligt udfordret i den kommende sommersæson (1/3 – 31/8 2020) vil pkt. 4.1. og 5. i ekstravagtsaftalen, som omhandler henholdsvis muligheden for at vælge at afspadsere en ekstravagt og henholdsvis et maksimum for antallet af ekstravagter pr. år, være suspenderet indtil videre i denne periode. Samtidig er der yderligere indgået aftale om tildeling af et ekstraordinært engangsvederlag til de faste FIC-operatører som gør tjeneste både pr. 1. marts og pr. 31. august 2020.

Endelig er det aftalt med DATSO, at Ny løn for 2022 anvendes som finansieringskilde for ekstravagtsaftalen.

- Slut -

# Project Title

Section 1: Introduction and Background Information

Section 2: Methodology and Data Collection

Item 1	Value 1	Value 2
Item 2	Value 3	Value 4
Item 3	Value 5	Value 6

Section 3: Results and Discussion

**Aftale om overarbejde (ekstravagter) for operativt personale ved  
Naviair Greenland ATS (FIC-operatører)**

**Indledning**

Det er parternes fælles mål med denne aftale at sikre, at den nødvendige bemanning altid er til stede på vagterne, så trafikregulariteten opretholdes uden regulerende indgreb.

Denne aftale anvendes til at honorere FIC-operatører efter en højere sats end efter Arbejdstidsaftalens bestemmelser for at tage overarbejde til dækning af mangler i vagtlisten.

Alle FIC-operatører er i henhold til deres ansættelsesvilkår forpligtede til at påtage sig overtid i det omfang, der opstår behov for det, og det er foreneligt med øvrige arbejdsmiljøbestemmelser. Endvidere fremgår det af "Aftale om tillæg til operativt personale ved Naviairs Greenland ATS" (aftale om rådighed), at rådighedstjenesten indebærer en kollektiv forpligtelse for medarbejderne til at dække ledige vagter. Hensigten er, at dækning af overarbejde sker med højest mulig frivillighed. Hvis der alligevel opstår en mangelsituation, vil Naviair anvende alle andre muligheder for at opretholde regulariteten uden anvendelse af restriktioner, herunder beordret overarbejde efter gældende regler og i henhold til denne aftale.

**2. Dækningsområde**

Aftalen dækker operative medarbejdere ved Naviair Greenland ATS (FIC-operatører).

Aftalen anvendes til at dække overarbejde for vagtgående personale (i det følgende benævnt: ekstravagter) ved sygdom samt ved periodevis opståede mangler.

**3. Afgrænsning**

Der kan aftales ekstravagter på fridage (F-dag, arbejdsfri dage og dage med planlagt afspadsering, herunder afholdelse af seniorfridage m.v.). Der kan ikke aftales ekstravagter samtidig med afholdelse af ferie, orlov og barsel. Fridagen anses for givet, og eventuel afspadsering anses for afholdt, uanset ekstravagten.

Der udsættes en hel vagt, med mindre der er tale om ekstra timer i forbindelse med en vagt.

## 4. Honorering

Honorering kan ske enten ved udbetaling eller ved afspadsring.

Såfremt driftssituationen nødvendiggør enten udbetaling eller afspadsring på et tjenestested kan dette ske i en defineret periode. Dette skal meddeles DATSO såvel som medarbejderne på tjenestestedet.

I forbindelse med beordret overarbejde anvendes satserne under afsnit 4.1. for timeafregning.

Honorering reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Der honoreres ikke i tilfælde af:

- aflyste vagter, med mindre aflysningen sker på selve dagen
- fravær på ekstravagten pga. sygdom m.v.

### 4.1. Udbetaling

Udbetaling sker med følgende satser:

- Hverdag: 1% af slutløn <sup>1</sup> (før pension) for tjenestestedet for hverdage fra mandag kl. 08.00 til fredag kl. 15.00 og indtil kl. 15.00 på dage op til en "skæv" helligdag – bortset fra nattevagter.
- Weekend m.v. og alle nattevagter: 1,35% af slutløn (før pension) for tjenestestedet i weekenden og på "skæve" helligdage og fra kl. 15.00 på dage op til "skæve" helligdage samt på nattevagter

Hvis størstedelen af ekstravagten falder mellem fredag kl. 15.00 og mandag kl. 08.00 honoreres med weekendsats.

Som skæve helligdage betragtes: Nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, store bededag, Kristi himmelfartsdag, 2. pinsedag, Grønlands nationaldag (21/6) (hvis den falder på en hverdag) og 1. og 2. juledag.

Som dage op til "skæve" helligdage betragtes: Onsdag før skærtorsdag, torsdag før store bededag, onsdag før Kristi himmelfartsdag, dagen før Grønlands nationaldag (21/6) hvis den er en hverdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag.

Der honoreres for en ekstravagt i forbindelse med en "skæv" helligdag, hvis halvdelen eller mere af vagten ligger i forbindelse med den "skæve" helligdag.

### 4.2. Afspadsring

Afspadsring sker med følgende satser:

---

<sup>1</sup> Slutløn = Der fastsættes en slutløn for FIC-operatører, som består af følgende lønelementer: Skatratrin 39 plus stedtillæg (194.187 kr. plus 6.000) kr. i april 1991 niveau); FIC/COM/RCC-tillæg (66.900 kr. i april 1991 niveau); certificeringsstillæg (24.700 kr. i april 1991 niveau); tillæg for ulempeydelse (25.800 kr. i april 1991 niveau) og tillæg for kosttilskud (67.200 kr. i april 1991 niveau).

- Afspadsring på hverdage sker i forholdet: 1:2 (dag- og aftenvagter). Naviair råder over 1 dag, som udsættes i vagtlisten, når driftssituationen tillader det. 1 dag går til medarbejdernes kvote og afspadses hurtigst mulig efter ekstravagtens afvikling.
- Afspadsring i weekender, "skæve" helligdage og alle nattevagter sker i forholdet: 1:3. Naviair råder over 1 dag, som udsættes i vagtlisten, når driftssituationen tillader det. 2 dage går til medarbejdernes kvote og afspadses hurtigst mulig efter ekstravagtens afvikling.

Såfremt driftssituationen tillader det, kan alle afspadseringsdagene spares op til senere brug, hvis medarbejderen måtte ønske dette. Der henvises til lokal-aftale og procedure herom som bl.a. bestemmer, at der skal foreligge en skriftlig aftale med oplysninger om det konkrete antal timer og afviklingstidspunkt.

Afgrænsningen mellem hverdage hhv. weekender og "skæve" helligdage følger samme principper, som under afsnit 4.1. Udbetaling.

## 5. Antal vagter

En medarbejder kan højst have 12 ekstravagter de seneste 12 måneder opgjort løbende hver den 1. i måneden. Hvis der opstår et helt særligt behov for at kunne tilkalde til ekstravagter herudover, drøftes situationen med DATSO.

## 6. Gyldighed m.v.

Aftalen har gyldighed fra den 1. marts 2020 og kan med et varsel på 3 måneder opsiges til bortfald. Ved udløb af denne aftale gælder bestemmelserne i Arbejdstidsaftalen.

Aftale mellem Naviair og FADFA om honorering af ekstravagter til operativt personale ved Naviair Greenland ATS af 12. september 2016 ophører ved indgåelse af denne aftale.

København, den 21. februar 2020.

For Naviair:



Thorsten Elkjær

For DATSO:



Toni Holm Chrillesen



John G. Hansen



24.02.2020

Side 1 af 1

**NAVIAIR**

*Air Navigation Services*

**Aftale om tildeling af engangsvederlag til operativt personale ved  
Naviair Greenland ATS (FIC-operatører)**

Det er parternes fælles mål med denne aftale at motivere - og særligt honorere - det operative personale ansat ved Naviair Greenland ATS (FIC-operatører) til at sikre, at den nødvendige bemanning er til stede på vagterne, så trafikregulariteten i sommerhalvåret 2020 opretholdes uden regulerende indgreb.

Bemandsingssituationen ved tjenestedet er særligt udfordret i den kommende sommersæson (1/3 - 31/8 2020). Derfor indgås der aftale mellem Naviair og DATSO om mulighed for tildeling af et ekstraordinært engangsvederlag til de pågældende FIC-operatører.

Honoreringen, der udgør 20.000 kr. (nutidskroner), tildeles FIC-operatører, som er ansatte og gør tjeneste ved Greenland ATS både pr. 1. marts og 31. august 2020.

Beløbet kommer til udbetaling i september 2020.

København, den 21. februar 2020.

For Naviair:



Thorsten Elkjær

For DATSO:



Toni Holm Chrillesen



John G. Hansen





**Aftale mellem Naviair og DATSO  
om tillæg til operativt personale ved Naviair Greenland ATS**

I henhold til § 41, stk. 2, i lov om statens tjenestemænd i Grønland indgås nedenstående aftale mellem Naviair og DATSO (Trafikforbundet). Alle beløb er opgivet i årligt grundbeløb i april 1991-niveau.

- 1) Til operative medarbejdere ved FIC/COM og FIC/COM/RCC ydes et ikke pensionsgivende tillæg:

Tjenestegørende ved FIC/COM	kr. 49.900
Tjenestegørende ved FIC/COM/RCC	kr. 66.900

Tillægget betragtes som en fast løndel og udbetales med 1/12 pr. måned sammen med lønnen.

- 2) Tillægget oppebæres på grund af arbejdets særlige karakter samt rådighedstjeneste.

Rådighedstjenesten indebærer en kollektiv forpligtelse for medarbejderne til at dække samtlige ledige vagter. I tilfælde af tilkald honoreres i henhold til Aftale om overarbejde (ekstravagter) for operativt personale ved Naviair Greenland ATS (FIC-operatører).

- 3) Ydelse af tillæg for FIC/COM sker med virkning fra det tidspunkt, hvor den enkelte medarbejder er godkendt til selvstændig tjeneste på begge positioner.
- 4) Ydelse af tillæg for tjeneste ved FIC/COM/RCC sker med virkning fra det tidspunkt, hvor den enkelte medarbejder har bestået SAR-uddannelsen.
- 5) Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.
- 6) Alle tillæg reguleres i henhold til justering af tjenestemandslønninger m.v. for statens tjenestemænd i Grønland.
- 7) Udbetaling af tillæg berøres ikke af midlertidigt fravær fra tjenesten, hvor der udbetales løn, som f.eks. sygdom, ferie, tjenestefrihed med løn, barsels- og fædreorlov.
- 8) Denne aftale har virkning fra den 1. marts 2020. Samtidig ophæves aftale af samme navn dateret 12. september 2016.
- 9) Aftalen kan ændres uden varsel, hvis der er enighed herom mellem parterne. Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 21. februar 2020

For Naviair:

  
Thorsten Elkjær

For DATSO:

  
Toni Holm Chrillesen

  
John G. Hansen

## Ændringslog

Ændringer i denne aftale i forhold til tidligere aftale dateret 12. september 2016:

I tidligere aftale blev der i pkt. 2) henvist til, at honorering af tilkald skulle ske jf. bilag 1. Dette bilag er pr. februar 2020 afløst af en Aftale om overarbejde (ekstravagter) for operativt personale ved Naviair Greenland ATS (FIC-operatører).