

Aftale om hensigt om udmøntning af ny løn som pensionsbidrag indgået mellem Naviar og FADFA

Mellem Naviair og FADFA indgås der hermed en hensigtsaftale om gradvis indbetaling af pensionsbidrag på 18 pct. af nuværende ikke pensionsgivende kvalifikationstillæg til medarbejdere ansat på tjenestemand- og TJOK-vilkår inden for nedenstående medarbejdergrupper:

- Information-flyveledere
- APRON-flyveledere
- FDA
- Briefing
- Simulator operatører
- Chefer (FADFA)

Hjemmel

Aftalen indgås i henhold til reglerne for ny løn og § 16 i "Cirkulære om organisationsaftale for Visse operative medarbejdere og ledere og aftale om nyt lønsystem for visse operative tjenestemænd i Naviair". Jf. § 16 kan der "som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 18 pct. af tillægget. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til COII Konto i PFA. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag."

Særlige forudsætninger

Aftalen træder i kraft 1. januar 2016, og det er hensigten, at de eksisterende ikke pensionsgivende kvalifikationstillæg gøres fuldt ud pensionsgivende over en årrække på 4 år.

Ny Løn over en 5-årig periode fra 2016 til og med 2020 anvendes som finansieringskilde for aftalen.

Aftalen kan dog kun gennemføres under forudsætning af, at Naviair i de pågældende år (2016 – 2019) gennemfører ny løn forhandlinger under nogenlunde samme betingelser som de seneste år, det vil sige at de samme økonomiske og politiske forudsætninger gør sig gældende i perioden. Hvis dette ikke er tilfældet, vil gennemførelsen strække sig over en længere årrække.

Metodik

For Information-flyveledere, APRON-flyveledere, FDA, Briefing:

1/4 af disse medarbejders nuværende ikke pensionsgivende kvalifikationstillæg overføres pr. 1. januar i de pågældende år til et nyt pensionsgivende kvalifikationstillæg, hvorefter der indbetales 18 pct. heraf til ovennævnte pensionsordning. Hvis ovennævnte forudsætninger om gennemførelse af ny løn forhandlinger er opfyldt, vil hele kvalifikationstillægget være pensionsgivende fra 1. januar 2019.

For simulator operatører:

Det nuværende ikke pensionsgivende kvalifikationstillæg deles over 2 gange og gøres pensionsgivende henholdsvis pr. 1. januar 2016 og 1. januar 2017.

For chefer:

En tillægsandel svarende til nuværende ikke pensionsgivende kvalifikationstillæg for TJOK-ansatte APRON-flyveledere på 59.200 kr. (marts 2012 niveau) overføres med 1/4 pr. 1. januar i de pågældende år til et nyt pensionsgivende kvalifikationstillæg, hvorefter der indbetales 18 pct. heraf til ovennævnte

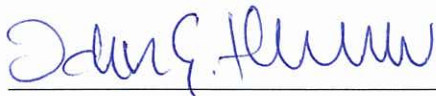
pensionsordning. Hvis ovennævnte forudsætninger om gennemførelse af ny løn forhandlinger er opfyldt, vil hele kvalifikationstillægget være pensionsgivende fra 1. januar 2019.

Praktik

Alle ændringer i indbetaling af pensionsbidrag foretages med virkning fra førstkomende 1. januar, uanset om ændring i tillægsstørrelse er sket i løbet af året. Det gælder både ændringer som følge af nyt job og anciennitetsmæssige stigninger.

København, den 24/11-2015

For Naviair



John G. Hansen

For Trafikforbundet, FADFA



Henrik Korngård