

Lokalaftale med DATSO om funktionstillæg til APRON, COIF og FPC

1. Indledning

Med hjemmel i:

- Cirkulære om organisationsaftale for "Visse operative medarbejdere og ledere og aftale om ny løn for visse tjenestemænd i Naviair" dateret 26. marts 2010

indgås der hermed lokalaftale mellem Naviair og Trafikforbundet om funktionstillæg til APRON- og COIF-flyveledere og FPC-operatører (FDA og Briefing).

2. Baggrund

Funktionstillæggene har til formål at honorere og motivere ovennævnte medarbejdergrupper til at varetage funktioner i relation til kerneområderne men uden for operative tjeneste.

Udgangspunktet er, at når man varetager de funktioner, som denne aftale omhandler, skal der udbetales tillæg i henhold hertil.

Aftalen består af tillæg for følgende funktioner:

1. CTI
2. Operationelle ledere
3. Kursusledere/seniorinstruktører
4. Projektdeltagere
5. Sagsbehandlere
6. Assessorer

For at sikre, at flere medarbejdere kan få mulighed for at varetage en funktion i en kortere eller længere periode, er funktionerne baseret på, at de efter Naviairs valg kan være tidsbegrænsede eller tidsubegrænsede, idet udgangspunktet er, at funktioner typisk er tidsbegrænsede.

Naviair fastsætter varigheden af en tidsbegrænset funktion. Af samme årsag kan Naviair over for en medarbejder opsiges både en tidsbegrænset og en tidsubegrænset funktion, se nedenfor.

En medarbejder kan varetage en tidsbegrænset funktion ad flere omgange i træk.

Aftalen er en del af en revideret version af den tidligere "Lokale aftaler indgået mellem Naviair og DATSO" dateret 1. januar 2019.

Chefer/ledere er ikke en del af denne aftale.

2.1. Om pension og forskellen i grundbeløb

Der opereres med følgende kategorier af ansatte:

- Medarbejdere med ret til tjenestemandspension (TJOK)
- Medarbejdere ansat på overenskomstvilkår

Da vilkårene (pensionen) er forskellige for TJOK-ansatte og ansatte på overenskomstvilkår, kan tillæggene blive udmøntet forskelligt for de to grupper for at nå sammenlignelige tillægsniveauer.

Af pensionsmæssige årsager er der forskel på grundbeløbene til medarbejdere, der ikke har ret til tjenestemandspension, og grundbeløbene til medarbejdere med ret til tjenestemandspension for så vidt angår funktionstillæg. Forskellen skyldes, at det i den centrale aftale om ny løn er aftalt, at der skal beregnes pension af varige og midlertidige tillæg til overenskomstansatte, der ikke har ret til tjenestemandspension, mens der ikke er pligt til at beregne pension af tillæg til medarbejdere med ret til tjenestemandspension.

Da hensigten er, at tillæg for samme funktioner og kvalifikationer skal have samme værdi uanset ansættelsesform, har parterne valgt at aftale et lavere grundbeløb, når der skal tillægges pension.

Derfor indbetales der pensionsbidrag af funktionstillæg efter gældende organisationsaftale til overenskomstansatte, der ikke har ret til tjenestemandspension.

Og af samme grund indbetales der ikke pensionsbidrag af funktionstillæg til medarbejdere, der har ret til tjenestemandspension.

Herfra er dog undtaget tillæg til ad hoc instruktører til EPN mv., som er ikke pensionsgivende for alle medarbejdergrupper.

3. Generelle regler for tildeling af funktionstillæg

Der kan kun oppebæres ét månedligt tillæg ad gangen. Ved instruktørvirksomhed på fx EPN i Sverige, kan der ydes et ad hoc vederlag pr. dag, uanset at der i forvejen oppebæres et månedligt funktionstillæg (se nedenfor).

Ved omplacering af en medarbejder pga. helbredsmæssige eller andre forhold eller ved længerevarende sygefravær, oppebæres det tillæg, der var knyttet til den funktion, man flyttes fra, i 3 måneder efter omplaceringen eller 3 måneder efter opsigelsen af tillægget.

Hvor intet andet er anført, er de nævnte tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31. marts 2012 niveau. Tillæggene reguleres i henhold til gælden-

de reguleringsprocenter.

De månedlige tillæg udbetales med 1/12 pr. måned sammen med lønnen, og de reguleres som udgangspunkt i overensstemmelse med ansættelsesbrøken.

Parterne vil løbende vurdere om aftalen og funktionstillæg understøtter prioriteringen og fokusområderne i Naviair.

4. Tillæg

4.1. For TJOK-ansatte (grundbeløb i marts 2012 niveau.):

1. CTI: kr. 37.700
2. Operationelle ledere: kr. 41.500
3. Kursusleder/seniorinstruktør: kr. 26.200
4. Projektdeltagere: kr. 39.300
5. Sagsbehandlere.: kr. 39.300
6. Assessorer: kr. 26.200

4.2. For overenskomstansatte:

1. CTI: kr. 32.000
2. Operationelle ledere: kr. 35.200
3. Kursusleder/seniorinstruktør: kr. 22.200
4. Projektdeltagere: kr. 33.300
5. Sagsbehandlere.: kr. 33.300
6. Assessorer: kr. 22.200

Hvor det er hensigtsmæssigt, kan to medarbejdere eller flere også dele en sagsbehandlerfunktion og dele tillægget, der er knyttet til stillingen. Øvrige funktioner kan ikke deles blandt flere medarbejdere.

Det er fra Naviairs side en forudsætning for alle tillæg, at operativ status som udgangspunkt bibeholdes.

4.4. Ad hoc tillæg:

For aktuelt at varetage funktionerne som instruktør på EPN i Sverige ydes et ikke pensionsgivende tillæg på:

- Kr. 223 pr. dag (grundbeløb i 31. marts 2012 niveau).

5. Tidsbegrænsning

Naviair beslutter, om en funktion skal være tidsbegrænset, herunder dens varighed, eller tidsubegrænset.

Generelt følges nedenstående tidsbegrænsninger, der dog kan afviges efter godkendelse af nærmeste driftsdirektør. Særligt for kursusleder/seniorinstruktør gælder, at der ofte vil være kortere funktioner,

grundet tilpasning til udsving i aktivitetsniveau og en højere grad af ad hoc tilknytning.

- CTI – 4 år
- Operationelle ledere – 4 år
- Kursusleder/seniorinstruktører – 4 år
- Projektdeltagere – 4 år
- Sagsbehandlere – 4 år
- Assessorer – 3 år

6. Overgangsordning for tidsbegrænsning af funktioner

Overgangsordningen gælder for medarbejdere, der på tidspunktet for aftalens ikrafttræden allerede varetager en funktion. Medarbejdere, der efter aftalens ikrafttræden, påbegynder en funktion, er ikke omfattet af overgangsordningen, men bliver direkte omfattet af tidsbegrænsningen som beskrevet i pkt. 5.

For medarbejdere, hvor der ikke allerede er fastsat en tidsbegrænsning på funktionen, vil Naviair i hvert enkelt tilfælde vurdere, om der skal tilføres en tidsbegrænsning på funktionen. Tidsbegrænsningen vil i givet fald blive sat i værk samtidig med denne aftale og med en udløbsdato på minimum 3 år frem i tiden. Ved fastsættelsen af tidsbegrænsning vil der bl.a. også blive taget hensyn til, at funktioner inden for samme områder ikke udløber samtidig af hensyn til kontinuiteten.

7. Opsigelse

Aftalen kan opsiges til bortfald af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Tillæggene bortfalder for den enkelte ansatte med virkning fra aftalens ophør.

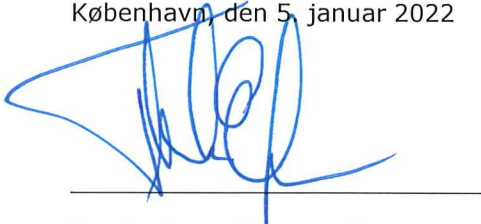
Naviair og den enkelte medarbejder kan opsiges funktionen med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Tillæggene bortfalder på tidspunktet for varslets udløb.

8. Ikrafttræden

Denne aftale træder pr. 1. januar 2022 og erstatter:

- "Lokalaftale om funktionstillæg", som er en delaftale af lokalaftalekomplekset indgået mellem Naviair og DATSO den 1. januar 2019

København, den 5. januar 2022



For Naviair: Thorsten Elkjær



For TRF: Annemette Lillelund



For Naviair: John G. Hansen

Opdateringsbilag

Ændringer i januar 2022

- Det er præciseret, at funktionerne kan være både tidsubegrænsede med mulighed for opsigelse og tidsbegrænsede efter Naviairs valg, og at der fra Naviairs side er tiltænkt en vis rotation i varetagelsen for at understøtte udviklings- og funktionsmuligheder for medarbejderne i Naviair.
- I forbindelse med tidsbegrænsning af visse funktioner er der udarbejdet en overgangsordning.