

Sted: Lokale 324  
Dato: 22.10.2009  
Kl.: 15.00  
Journal nr.:  
Mødeleder: John G. Hansen  
Referent: Birgitte Kerschner-Hansen

## MØDEREFERAT

### Drøftelser om indplacering ved overgang til aflønning efter flyveleder-aftalen efter omskoling

Med udgangspunkt i de udvekslede synspunkter i Personalestyrelsen den 28. september 2009 drøftede man indplaceringen af medarbejdere, der efter endt omskoling overgår til aflønning efter flyvelederaftalen.

DATCA henviste til COII's opfattelse som tilkendegivet i Personalestyrelsen og fremhævede sammenhængen mellem de pågældendes hidtidige skalatrin-sindplacering og indplaceringen på flyvelederaftalen.

Naviair henviste til Personalestyrelsens vurdering og tilkendegav, at man var indstillet på at overveje tillægge anciennitet under henvisning til bl.a. den viden om virksomheden og området, der faktisk var opnået i det operative miljø.

Der var enighed om, at der er en særlig udfordring i forhold til medarbejdere, der efter indgåelsen af flyvelederaftalen som led i en midlertidig løsning startede omskoling på tjenestemandslignende vilkår, og i forhold til medarbejdere, der under omskolingen fastholdt den hidtidige aflønning og dermed bliver omfattet af det nye lønsystem.

DATCA fastholdt, at der bør indplaceres efter hidtidigt skalatrin ved overgang til aflønning efter flyvelederaftalen.

Naviair fremhævede, at de hidtidige omskolingsforløb har været karakteriseret ved, at der faktisk ikke kunne ske en så stor meritoverførsel, som man havde håbet. På den anden side er det billedet, at de omskolede medarbejdere generelt har en større aktuel viden om fagområdet og en bredere erfaring med det operative, som der gøres brug af ved løsningen af opgaverne som flyveleder. Det anerkendes derfor, at der bør være en vis sammenhæng mellem længden af en tidligere ansættelse i det operative miljø og tillæggelse af anciennitet. Der kan dog ikke indgås aftale om at tillægge anciennitet efter faste principper, og der kan ikke stilles en særlig gunstig indplacering af omskolede medarbejdere i udsigt. Niveauet vurderes umiddelbart at kunne ligge på højst 1 -2 trin.

Der var enighed om, at drøftelserne dannede et godt grundlag for at kommunikere overvejelserne i forhold til fremtidige konkrete tilbud om at tillægge anciennitet.

# NAVIAIR

*Air Navigation Services*

Deltagere: Jes Brinch,  
Johan Orth, John G,  
Hansen, Ghita Bonde og  
Birgitte Kerschner-  
Hansen

Fraværende: