

Samlepapir vedr. regelforenkling

I forbindelse med regelforenklingsarbejdet er der indgået en række aftaler med DATCA og FADFA for at skabe ensartethed i de lokale arbejdstidsaftaler på de to områder:

1. En samlet aftale om vagtplanlægning for turnusgående medarbejdere i Navair, som gælder både DATCA og FADFA
2. Bilag til aftale om vagtplanlægning. Der er indgået en aftale for henholdsvis DATCA og FADFA. Af aftalen fremgår, hvor mange z-timer der tildeles på området, og hvilke aftaler der bortfalder og hvilke der fortsat er gældende.
3. Aftale om ekstravagter. Der er indgået aftale for henholdsvis DATCA og FADFA.
4. Aftale om gensidig fleksibilitet omkring vagtafslutning. Aftalen gælder kun FADFA.
5. Aftale om opskrivning af nattevagtsfaktoren. Aftalen gælder kun FADFA.

Forudsætninger for implementering

Det er en forudsætning for implementering af aftalerne, at der kan ske samtidig it-understøttelse.

Tidsperspektiv

Aftalerne er indgået med gyldighed fra den 15. juni 2011 med en forventet endelig implementeringsdato pr. 1. november 2011. Således kan enkelte delaftaler sættes i værk tidligere end 1. november, hvis forudsætningerne herfor er opfyldt, og der er enighed om det.

Omvendt vil nuværende aftaler, der skal erstattes med nye, skulle anvendes indtil forudsætningerne er på plads for at de nye aftaler kan implementeres. Dette gælder også for merudbudsordningen på DATCA-området.

København, den 14. juni 2011

For FADFA:



For DATCA:



For Navair:



Aftale om vagtplanlægning

for

turnusgående medarbejdere i Naviair

Aftalen gælder for medarbejdere, som er omfattet af

- Organisationsaftale for flyveledere m.fl.
- Organisationsaftale for visse operative medarbejdere og ledere i Naviair
- Aftale for flyveledere m.fl. under Transportministeriet
- Aftale om nyt lønsystem for visse operative tjenestemænd i Naviair
- Ansættelse på tjenestemandslignende vilkår som AFIS-operatører ved OVG

når medarbejderens arbejdstid er placeret helt eller delvist uden for normal arbejdstid og medarbejderen indgår i operativ turnus.

Bestemmelserne om arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse, ferie m.v. i de til enhver tid gældende overenskomster og aftaler finder anvendelse, i det omfang der ikke i medfør af denne aftale er indgået aftale om andet. Aftalen gælder ikke for Grønland.

Der er indgået aftale om:

1. Årsnorm (præstationstal)

1.1. Den normale arbejdstid ved fuldtidsbeskæftigelse (præstationstallet) udgør 1865 timer pr. år og opgøres for perioden fra 1. maj - 30. april. Overtimer i forbindelse med årsopgørelsen honoreres med overtidsbetaling eller afspadsering.

1.2. Private bytninger indgår ikke i præstationstallet.

2. Fridage

2.1. Der tildeles årligt 113 fridage (f-dage) i perioden 1. maj – 30. april.

2.2. En medarbejder, der undtagelsesvist ikke har afholdt 30 fridage på søn- og helligdage efter reglerne i den generelle arbejdstidsaftale, tildeles for hver mistet fridag på en søn-/og helligdag 1 ekstraordinær feriedag (W-dag). Opgørelsesperioden følger årsnormen.

3. Nedsættelse af hviletiden

3.1. Hviletiden kan nedsættes fra 11 til 8 timer indtil 2 gange ugentligt, dog ikke 2 døgn i træk.

4. Udsendelse af vagtplan

4.1. Vagtplanen udsendes senest den 20. før den forudgående måned, hvor vagtplanen skal træde i kraft, eks.: vagtplanen for juli måned sendes ud senest d. 20. maj. For så vidt angår månederne maj og oktober skal vagtplanerne sendes ud senest 1 måned før de træder i kraft.

4.2. Det kan lokalt aftales at sende vagtplanen ud senere.

4.3. Det tilstræbes, at den udsendte faktiske vagtplan kommer så tæt som muligt på den oprindeligt forventede plan.

5. Særregler om beregning af arbejdstiden

5.1. Standby tid indgår i årsnormen, således at hele standbyvagten indgår med 1/3 pr. vagttime, og tilkald indgår med 2/3 time herudover pr. time man er tilkaldt.

5.2. Der tildeles z-timer (ulempegodtgørelse) halvårligt forud. Antallet af z-timer fremgår af Bilag til denne aftale for den enkelte vagtgruppe. Medarbejdere, som går operative vagter i 50 pct. af tiden og derunder tildeles halvt så mange timer.

5.3. Z-timer opgøres en gang årligt og opgørelsesperioden følger årsnormen. Der kan højst overføres -15/+15 z-timer til en ny opgørelsesperiode. Z-timer ud over 15 timer honoreres med overtidsbetaling eller afspadsring.

6. Omsorgsdage – opsparring, afvikling og konvertering

6.1. Der kan højst konverteres timer svarende til 20 omsorgsdage.

6.2. Der kan i forbindelse med årsopgørelsen konverteres til mere end 20 omsorgsdage. Dette kan kun ske efter aftale. Der skal samtidig udarbejdes en plan for afvikling af omsorgsdagene udover de 20 dage. Hvornår dagene kan udsættes er afhængig af driftsmæssige forhold, således har Naviair den endelige afgørelse.

7. Den lokale turnustilrettelæggelse

Vagttyper og rul fastlægges for det enkelte arbejdssted efter lokal drøftelse ud fra effektivitets- og bemandsingshensyn.

8. Opsigelse og ikrafttræden

8.1. Aftalen har gyldighed fra den 15. juni 2011 og kan med et varsel på 3 måneder opsiges til bortfald med virkning fra en 1. maj. Aftalen kan opsiges af hver organisation for sig uden at det får virkning for de andre organisationer. Ved udløb af denne aftale gælder bestemmelserne i Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

8.2. Samtidig ophæves de hidtil gældende lokale aftaler om arbejdstidsberegning og arbejdstidsopgørelse samt turnusretningslinjer for de medarbejdere, der er omfattet af denne aftale., jf. Bilag til denne aftale for hver enkelt vagtgruppe.

8.3. Hvis et ændret rul medfører en væsentlig ændret optjening af z-timer i forhold til den generelle arbejdstidsaftale, eller denne ændres væsentligt, kan den halvårlige tildeling genforhandles.

København, den 16. juni 2011

For FADFA:



For DATCA:



For Naviair:



Bilag til aftale om vagtplanlægning

indenfor

FADFA's forhandlingsområde pr. 15. juni 2011

Z-tid

i Aftale om for turnusgående medarbejdere i Naviair dateret den 16. juni 2011 tildeles I henhold til pkt. 5.2. medarbejdere, som går operative vagter i mere end 50 pct. af arbejdstiden et fast antal z-timer pr. halvår; følgende antal er aftalt:

Gruppe	Antal z-timer pr. halvår
COIF/FDA/AIS	33,3 (4,5 dage a 7,4 timer)
APRON	33,3 (4,5 dage a 7,4 timer)
OVG	33,3 (4,5 dage a 7,4 timer)

Medarbejdere, som går operative vagter i 50 pct. af tiden og derunder, tildeles halvt så mange timer, og ændringer i den forbindelse foretages kun med virkning fra 1. maj og 1. november.

Såfremt der sker ændringer i de pågældendes turnus, som har væsentlig indflydelse på forudsætningerne for fastsættelsen af ovennævnte antal z-timer, så skal denne situation drøftes mellem parterne. Dette kunne f.eks. være ændringer, som medfører en stor ulighed mellem tildeling af nattevagter.

Øvrige aftaler

Det er aftalt, at alle de hidtil gældende lokale arbejdstidsaftaler inden for FADFA's område skal oplistes. Både FADFA og Naviair har et ansvar for, at listen omfatter alle aftaler, og at det fremgår, hvilke der fortsat skal gælde, og hvilke der bortfalder.

I henhold til pkt. 9.2 i Aftale om vagtplanlægning for turnusgående medarbejdere i Naviair dateret den 16. juni 2011 ophæves alle hidtil gældende lokalaftaler om arbejdstidsberegning og arbejdstidsopgørelse samt turnusretningslinier for de medarbejdere, der er omfattet af aftalen.

Det betyder at følgende lokale aftaler inden for FADFA's forhandlingsområde bortfalder:

Dato	Aftale
25/4 - 2002	Retningslinier for turnustilrettelæggelse Flyveledere INFO og flyvelederassistenter ved CDS ved Operations, ATC Copenhagen
29/3 - 2001	Retningslinier for turnustilrettelæggelse Flyveledere ATWR og flyvelederassistenter TWR ved Flyvesikringstjenesten i København
3/6 - 2005	Retningslinier for turnustilrettelæggelse Operations Vagar
17/9 - 1981	Aftale mellem Statens Luftfartsvæsen og Luftfartsvæsenets Personaleforbund og Luftfartsvæsenets Personaleforening om nedsættelse af hviletiden til 8 timer ud over 1 gang ugentligt.
2007	Aftale om optjening og afvikling af z-tid
2007	Aftale om godtgørelse for manglende søn- og helligdagsfrihed

I henhold til aftale om ekstravagter dateret den 14. juni 2011 ophæves:

12/4 - 2010	Lokalaftale om merudbud
12/4 - 2010	Lokalaftale om sygdomsdækning mv.
12/4 - 2010	Delelementer i Lokalaftale om funktionstillæg: 1) Honorering af sektorkoordinator 2) Honorering for OJT-instruktørtjeneste

Parterne er enige om, at følgende aftaler fortsat er gældende, idet der udarbejdes en tillægsaftale om opskrivning af kompensationen:

4/9 - 2006	Aftale mellem Trafikforbundet og Naviair om implementering af opskrivning af kompensation for arbejdstid ml. 22-06 (nattevagter) for (flyveledere/overflyveledere), Information-flyveledere, ATWR-flyveledere samt flyvelederassistenter i Operations i Naviair
------------	---

Helbredsundersøgelser

Tid til helbredsundersøgelser samt transport hertil med henblik på fornyelse af certifikater medregnes i præstationstallet.

Aftale om gensidig fleksibilitet

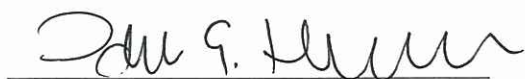
Fleksibiliteten knytter sig til afslutningen af vagten, hvor man som operativ har mulighed for - hvis trafikken tillader det - at forlade vagten i op til 1 time før arbejdstids ophør, uden at det skal afspadseres. Tolkningen er følgende: Hvis man får mulighed for at forlade vagten f.eks. 2 timer inden arbejdstids ophør, så skal den første time afspadseres medens den sidste time er gratis.

Fleksibiliteten findes også den anden vej rundt, således at man som operativ flyveleder kan blive holdt på vagten i op til 1 time efter arbejdstids ophør - hvis trafikken kræver det - uden yderligere honorering for det. Hvis man skal blive i f.eks. 2 timer, så vil den 1. time være gratis for Naviair; 2. time honoreres i henhold til aftale om ekstravagter.

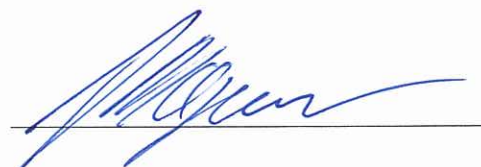
Fleksibiliteten knytter sig udelukkende til vagtens afslutning og kan derfor ikke anvendes i forbindelse med vagtens mødetidspunkt eller afholdelse af hverken hele eller halve fridage. Flexibiliteten kan ikke anvendes til overordnet planlægning af bemandingsbehov; ordningen anvendes til håndtering af opståede situationer på dagen.

København, den 23. juni 2011

For Naviair:



For FADFA:



Aftale om ekstravagter (FADFA, excl. Vagar)

Aftalen dækker medarbejdere omfattet af:

- Organisationsaftale visse operative medarbejdere og ledere i Naviair og
- Aftale om nyt lønsystem for visse operative tjenestemænd i Naviair

Aftalen anvendes til at dække ekstravagter ved sygdom samt ved periodevis opståede mangler.

Der kan aftales ekstravagter på fridage (F-dag, arbejdsfridage og dage med planlagt afspadsering, herunder afholdelse af seniorfridage m.v.). Der kan ikke aftales ekstravagter samtidig med afholdelse af ferie og barsel. Fridagen anses for givet og eventuel afspadsering anses for afholdt, uanset ekstravagten.

Der udsættes en hel vagt, med mindre der er tale om ekstra timer i forbindelse med en vagt.

Det aftales, om der honoreres med afspadsering i forholdet 1:2, eller om der skal ske udbetaling.

Honorering reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Udbetaling sker med følgende satser:

- På hverdage fra mandag kl. 08.00 til fredag kl. 15.00 afregnes ekstravagterne med 3.284 kr. pr. vagt / 438 kr. pr. time (Niveau okt. 97)
- I weekenden og på "skæve" helligdage afregnes vagterne dog med 3.695 kr. pr. vagt / 493 kr. pr. time (niveau okt. 97).

Som skæve helligdage betragtes: Nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, store bededag, Kristi himmelfartsdag, 2. pinsedag og 1. og 2. juledag.

Der honoreres for en ekstravagt i en weekend/på en skæv helligdag, hvis halvdelen eller mere af vagten ligger i weekenden/ på den skæve helligdag. Der honoreres ikke for aflyste vagter (med mindre afløsningen sker på selve dagen) eller ved fravær på ekstravagten pga. sygdom m.v.

En medarbejder kan højst have op til 10 ekstravagter om året (opgjort for perioden 1. maj – 30. april). Hvis der opstår et helt særligt behov for at kunne tilkalde til ekstravagter herudover, drøftes situationen med FADFA.

Aftalen har gyldighed fra den 15. juni 2011 og kan med et varsel på 3 måneder opsiges til bortfald. Ved udløb af denne aftale gælder bestemmelserne i Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

København, den 23. juni 2011

For Naviair:

For FADFA:

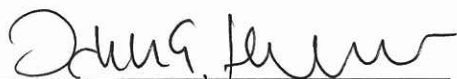


Aftale om gensidig fleksibilitet (FADFA)

1. I henhold til arbejdstidsaftalens § 3 vedr. mulighed for indgåelse af lokalaftaler er der enighed om, at der indføres en gensidig fleksibilitet omkring vagtafslutning. Vagtafslutningen skal fastsættes således, at trafikken under normale omstændigheder er færdigafviklet ved vagtens ophør, eller at andre vagter overtager trafikafviklingen.
2. I de tilfælde hvor trafikken trækker ud, kan vagterne, uden merhonorering, forlænges med et tidsrum, mod at normale vagter kan forlades før vagtens afslutning, hvis trafikken tillader det, i op til 60 minutter uden at der sker særskilt modregning i tid og løn.
3. Deraf følger, at når man efter aftale med ledelsen enten bliver på arbejdspladsen udover 60 minutter eller forlader arbejdspladsen tidligere end 60 minutter før vagten slutter, så vil der henholdsvis skulle ske honorering (ekstravagter) og reduktion i tilgodehavende tid.
4. Der indgås ligeledes aftale om, at vagtlængder på alle operative områder skal justeres således, at årsnormen ikke overskrides. Tilpasningen af vagternes længde skal give en mere effektiv afvikling af vagterne.
5. Aftalen har gyldighed fra den 15. juni 2011 og kan med et varsel på 3 måneder opsiges til bortfald med virkning fra en 1. maj. Ved udløb af denne aftale gælder bestemmelserne i Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

København, den 23. juni 2011

For Naviair:



For FADFA:



**Tillæg til aftale mellem Trafikforbundet og Naviair
om implementering af opskrivning af kompensation for arbejdstid
ml. 22-06 (nattevagter)
for flyveledere/overflyveledere, Information-flyveledere, ATWR-flyveledere
samt flyvelederassistenter i Operations i Naviair**

I forbindelse med drøftelser mellem Naviair og FADFA om gennemførelse af regelforenkling på FADFA's område er der opnået enighed om, at opskrivningen af kompensationen for arbejdstiden i perioden 22-06 (nattevagter) forhøjes fra de nuværende 15 minutter til 25 minutter.


Opskrivningen gælder for APRON/COIF/FDA/Briefing under FADFA's forhandlingsområde, som går nattevagter.

For beskrivelse af hjemmelsgrundlag mv. henvises til, "Aftale mellem Trafikforbundet og Naviair om implementering af opskrivning af kompensation for arbejdstid ml. 22-06 (nattevagter) for flyveledere/overflyveledere, Information-flyveledere, ATWR-flyveledere samt flyvelederassistenter i Operations i Naviair", dateret 4. september 2006.

Aftalen har gyldighed fra den 15. juni 2011 og kan med et varsel på 3 måneder opsiges til bortfald med virkning fra en 1. maj. Ved udløb af denne aftale reableres bestemmelserne i ovennævnte aftale af 4. september 2006.

København, den 23. juni 2011

For Naviair:



For FADFA:



Tillæg til lokalaf tale om tildeling af flerkompetencetillæg indgået mellem Naviair og FADFA den 12. april 2010

I henhold til ovennævnte aftale kan der forhandles om individuelle tillæg i forhold til andre særlige i forhold til andre særlige kompetencer jf. rammeaftalen om ny løn. I den forbindelse indgås der hermed forhåndsaf tale om honorering af en tredje kompetence.

For ansatte med ret til tjenestemandspension udgør flerkompetencetillæg for 3 kompetencer i alt:

- Kr. 12.000. Således honoreres den tredje kompetence med kr. 3.789

For øvrige ansatte udgør flerkompetencetillæg for 3 kompetencer i alt:

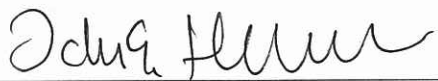
- Kr. 10.170. Således honoreres den tredje kompetence med kr. 1.959.

Alle øvrige forudsætninger i lokalaftalen om tildeling af flerkompetencetillæg er også gældende i dette tillæg til aftalen.

Denne aftale træder i kraft den 15. juni 2011

København, den 23. juni 2011

For Naviair:



For FADFA: