

## Samlepapir vedr. regelforenkling

I forbindelse med regelforenklingsarbejdet er der indgået en række aftaler med DATCA og FADFA for at skabe ensartethed i de lokale arbejdstidsaftaler på de to områder:

1. En samlet aftale om vagtplanlægning for turnusgående medarbejdere i Navair, som gælder både DATCA og FADFA
2. Bilag til aftale om vagtplanlægning. Der er indgået en aftale for henholdsvis DATCA og FADFA. Af aftalen fremgår, hvor mange z-timer der tildeles på området, og hvilke aftaler der bortfalder og hvilke der fortsat er gældende.
3. Aftale om ekstravagter. Der er indgået aftale for henholdsvis DATCA og FADFA.
4. Aftale om gensidig fleksibilitet omkring vagtafslutning. Aftalen gælder kun FADFA.
5. Aftale om opskrivning af nattevagtsfaktoren. Aftalen gælder kun FADFA.

### Forudsætninger for implementering

Det er en forudsætning for implementering af aftalerne, at der kan ske samtidig it-understøttelse.

### Tidsperspektiv

Aftalerne er indgået med gyldighed fra den 15. juni 2011 med en forventet endelig implementeringsdato pr. 1. november 2011. Således kan enkelte delaftaler sættes i værk tidligere end 1. november, hvis forudsætningerne herfor er opfyldt, og der er enighed om det.

Omvendt vil nuværende aftaler, der skal erstattes med nye, skulle anvendes indtil forudsætningerne er på plads for at de nye aftaler kan implementeres. Dette gælder også for merudbudsordningen på DATCA-området.

København, den 14. juni 2011

For FADFA:



For DATCA:



For Navair:

