

Aftale om vagtplanlægning

for

turnusgående medarbejdere i Naviair

Aftalen gælder for medarbejdere, som er omfattet af

- Organisationsaftale for flyveledere m.fl.
- Organisationsaftale for visse operative medarbejdere og ledere i Naviair
- Aftale for flyveledere m.fl. under Transportministeriet
- Aftale om nyt lønsystem for visse operative tjenestemænd i Naviair
- Ansættelse på tjenestemandslignende vilkår som AFIS-operatører ved OVG

når medarbejderens arbejdstid er placeret helt eller delvist uden for normal arbejdstid og medarbejderen indgår i operativ turnus.

Bestemmelserne om arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse, ferie m.v. i de til enhver tid gældende overenskomster og aftaler finder anvendelse, i det omfang der ikke i medfør af denne aftale er indgået aftale om andet. Aftalen gælder ikke for Grønland.

Der er indgået aftale om:

1. Årnorm (præstationstal)

1.1. Den normale arbejdstid ved fuldtidsbeskæftigelse (præstationstallet) udgør 1865 timer pr. år og opgøres for perioden fra 1. maj - 30. april. Overtimer i forbindelse med årsopgørelsen honoreres med overtidsbetaling eller afspadsering.

1.2. Private bytninger indgår ikke i præstationstallet.

2. Fridage

2.1. Der tildeles årligt 113 fridage (f-dage) i perioden 1. maj – 30. april.

2.2. En medarbejder, der undtagelsesvist ikke har afholdt 30 fridage på søn- og helligdage efter reglerne i den generelle arbejdstidsaftale, tildeles for hver mistet fridag på en søn-/og helligdag 1 ekstraordinær feriedag (W-dag). Opgørelsesperioden følger årsnormen.

3. Nedsættelse af hviletiden

3.1. Hviletiden kan nedsættes fra 11 til 8 timer indtil 2 gange ugentligt, dog ikke 2 døgn i træk.

4. Udsendelse af vagtplan

4.1. Vagtplanen udsendes senest den 20. før den forudgående måned, hvor vagtplanen skal træde i kraft, eks.: vagtplanen for juli måned sendes ud senest d. 20. maj. For så vidt angår månederne maj og oktober skal vagtplanerne sendes ud senest 1 måned før de træder i kraft.

4.2. Det kan lokalt aftales at sende vagtplanen ud senere.

4.3. Det tilstræbes, at den udsendte faktiske vagtplan kommer så tæt som muligt på den oprindeligt forventede plan.

5. Særregler om beregning af arbejdstiden

5.1. Standby tid indgår i årsnormen, således at hele standbyvagten indgår med 1/3 pr. vagttime, og tilkald indgår med 2/3 time herudover pr. time man er tilkaldt.

5.2. Der tildeles z-timer (ulempegodtgørelse) halvårligt forud. Antallet af z-timer fremgår af Bilag til denne aftale for den enkelte vagtgruppe. Medarbejdere, som går operative vagter i 50 pct. af tiden og derunder tildeles halvt så mange timer.

5.3. Z- timer opgøres en gang årligt og opgørelsesperioden følger årsnormen. Der kan højst overføres - 15/+15 z-timer til en ny opgørelsesperiode. Z-timer ud over 15 timer honoreres med overtidsbetaling eller afspadsring.

6. Omsorgsdage – opsparring, afvikling og konvertering

6.1. Der kan højst konverteres timer svarende til 20 omsorgsdage.

6.2. Der kan i forbindelse med årsopgørelsen konverteres til mere end 20 omsorgsdage. Dette kan kun ske efter aftale. Der skal samtidig udarbejdes en plan for afvikling af omsorgsdagene udover de 20 dage. Hvornår dagene kan udsættes er afhængig af driftsmæssige forhold, således har Naviair den endelige afgørelse.

7. Den lokale turnustilrettelæggelse

Vagttyper og rul fastlægges for det enkelte arbejdssted efter lokal drøftelse ud fra effektivitets- og bemandingshensyn.

8. Opsigelse og ikrafttræden

8.1. Aftalen har gyldighed fra den 15. juni 2011 og kan med et varsel på 3 måneder opsiges til bortfald med virkning fra en 1. maj. Aftalen kan opsiges af hver organisation for sig uden at det får virkning for de andre organisationer. Ved udløb af denne aftale gælder bestemmelserne i Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

8.2. Samtidig ophæves de hidtil gældende lokale aftaler om arbejdstidsberegning og arbejdstidsopgørelse samt turnusretningslinjer for de medarbejdere, der er omfattet af denne aftale., jf. Bilag til denne aftale for hver enkelt vagtgruppe.

8.3. Hvis et ændret rul medfører en væsentlig ændret optjening af z-timer i forhold til den generelle arbejdstidsaftale, eller denne ændres væsentligt, kan den halvårlige tildeling genforhandles.

København, den 16. juni 2011

For FADFA:



For DATCA:



For Naviair:

