

Lokalaftale om faste tillæg for APRON, COIF og FPC – DATSO

1. Indledning

Med hjemmel i Cirkulære om organisationsaftale for "Visse operative medarbejdere og ledere og aftale om ny løn for visse tjenestemænd i Naviair" dateret 26. marts 2010, indgås hermed lokalaftale mellem Naviair og Trafikforbundet om følgende faste tillæg til APRON- og COIF-flyveledere og FPC-operatører (FDA og Briefing):

- Kvalifikationstillæg
- Operativt tillæg
- Flerkompetencetillæg

2. Baggrund

Denn lokalaftale har sammen med lokalaf-talen om funktionstillæg til formål at sætte rammerne for den lokale løndannelse for de pågældende medarbejdergrupper. I henhold til ovennævnte cirkulære består lønnen af en basisløn og et pensionsgivende stillingstillæg. Herudover tildeles der faste tillæg i henhold til denne lokalaftale og funktionstillæg i henhold til lokalaf-talen herfor, ligesom de pågældende medarbejdergrupper er omfattet af rammeaftalen for ny løn.

2.1. Om pension og forskellen i grundbeløb

Der opereres med følgende kategorier af ansatte:

- Medarbejdere med ret til tjenestemandspension (TJOK)
- Medarbejdere ansat på overenskomstvilkår

Da vilkårene (pensionen) er forskellige for TJOK-ansatte og ansatte på overenskomstvilkår, kan tillæggene blive udmøntet forskelligt for de to grupper for at nå sammenlignelige tillægsniveauer.

Af pensionsmæssige årsager er der forskel på grundbeløbene til medarbejdere, der ikke har ret til tjenestemandspension, og grundbeløbene til medarbejdere med ret til tjenestemandspension for så vidt angår det operative tillæg og flerkompetencetillægget. Forskellen skyldes, at det i den centrale aftale om ny løn er aftalt, at der skal beregnes pension af varige og midlertidige tillæg til over-

enskomstansatte, der ikke har ret til tjenestemandspension, mens der ikke er pligt til at beregne pension af tillæg til medarbejdere med ret til tjenestemandspension.

Da hensigten er, at tillæg for samme funktioner og kvalifikationer skal have samme værdi uanset ansættelsesform, har parterne valgt at aftale et lavere grundbeløb, når der skal tillægges pension.

For denne aftale gælder således, at der indbetales pensionsbidrag af alle faste tillæg efter gældende organisationsaftale til overenskomstansatte, der ikke har ret til tjenestemandspension.

Herudover er det aftalt, at der beregnes pension af kvalifikationstillæg til medarbejdere, der har ret til tjenestemandspension¹. Der indbetales ikke pensionsbidrag af det operative tillæg og flerkompetencetillægget til medarbejdere, der har ret til tjenestemandspension.

2.2. Lukket, central aftale om særligt udligningstillæg

De APRON- og COIF-flyveledere, der i forbindelse med overgangen til ny løn pr. 1. oktober 2008 var indplaceret på skt. 35 og derunder, tildeltes et ekstra tillæg, når slutbasistrin blev nået. Tillægget udgør kr. 5.400.

3. Indhold

APRON- og COIF-flyveledere og FPC-operatører (FDA og Briefing) tildeles ved udtjekning et kvalifikationstillæg og et operativt tillæg. Endvidere vil ansatte jf denne aftale også blive tildelt et flerkompetencetillæg, når der sker udtjekning til at varetage mere end 1 kompetence (se definitioner i aftalen om flerkompetencetillæg).

Tillæggene er angivet i årligt grundbeløb i 31. marts 2012 niveau.

Tillæggene udbetales med 1/12 pr. måned sammen med lønnen og reguleres i overensstemmelse med beskæftigelsesgraden.

4. Kvalifikationstillæg

Kvalifikationstillægget:

- gives for at tilegne sig og anvende de kompetencer, som er knyttet til tjenestekområderne: APRON, COIF og FPC.
- er differentieret i forhold til de faglige områder: APRON, COIF og FPC,
- er differentieret i forhold til ansættelsesvilkår: TJOK og OK
- er penslonsgivende

4.1. Tillægsstørrelser

¹ Henvisning til "Aftale om hensigt om udmøntning af ny løn om pensionsbidrag indgået mellem Navialir og FADFA" dateret d. 24/11 2015

APRON (TJOK):

Basistrin 3	kr. 21.500
Basistrin 4	kr. 26.900
Basistrin 5	kr. 34.400
Basistrin 6	kr. 37.700
Basistrin 7	kr. 48.400
Basistrin 8	kr. 59.200
Efter 2 år på sluttrin	

APRON (OK):

kr. 4.600
kr. 9.100
kr. 18.200
kr. 22.800
kr. 24.600
kr. 39.200
kr. 43.800

COIF (TJOK):

Basistrin 3	kr. 12.900
Basistrin 4	kr. 16.100
Basistrin 5	kr. 23.700
Basistrin 6	kr. 26.900
Basistrin 7	kr. 37.700
Basistrin 8	kr. 48.400
Efter 2 år på sluttrin	

COIF (OK):

kr. 4.600
kr. 9.100
kr. 13.700
kr. 18.200
kr. 21.000
kr. 30.100
kr. 34.700

FPC (FDA/Briefing) (TJOK):

Basistrin 2	kr. 16.100
Basistrin 3	kr. 21.500
Basistrin 4	kr. 30.100
Basistrin 5	kr. 37.700
Basistrin 6	kr. 43.000
Basistrin 7	kr. 43.000

FPC (FDA/Briefing) (OK):

kr. 4.600
kr. 9.100
kr. 14.600
kr. 18.200
kr. 22.800
kr. 25.500

De FPC-operatører, som var ansat på tjenestemandslignende vilkår og som ved overgangen til ny løn pr. 1. oktober 2008 overgik til OK-vilkår, tildeltes efter aftale følgende kvalifikationstillæg:

FPC (FDA/Briefing) (OK):

Basistrin 2	kr. 13.700
Basistrin 3	kr. 18.200
Basistrin 4	kr. 25.500
Basistrin 5	kr. 31.900
Basistrin 6	kr. 36.500
Basistrin 7	kr. 36.500

5. Operativt tillæg

Det operative tillæg gives bl.a. for tjeneste præsteret i aften- og nattetimer og weekender mv. (ulempeydelse), jf. cirkulære om natpenge mv. Det er således en forudsætning for at oppebære et operativt tillæg, at man går operative vagter og/eller bibeholder den operative tilknytning ved at gå statusvagter eller lignende. Det skal forstås på den måde, at det operative tillæg ikke kan bibeholdes i en administrativ stilling, hvis ikke den operative tilknytning beholdes/certifikatet bevares som beskrevet.

Der ydes dog fortsat ulempegodtgørelse i form af afspadsring i henhold til gældende regler og lokalaftale samt i henhold til aftale om opskrivning af kom-

pensation for arbejdstid mellem 22.00 – 06.00 (nattevagter).

Der er endvidere til det operative tillæg knyttet en generel, kollektiv forpligtelse til at stå til rådighed for tillald til at dække mangler i vagtlisten/sygefravær mv. De nærmere retningslinjer herfor - herunder honorering - fremgår af lokalaftale vedr. ekstravagter.

Navair indbetaler pension af det operative tillæg for OK-ansatte; der indbetales ikke pension af tillægget for ansatte på TJOK-vilkår. Da det er aftalt at tillægget skal have samme værdi ligegyldigt ansættelsesvilkår har parterne valgt at aftale et lavere grundbeløb, når der skal tillægges pension. Således opnår de to grupper sammenlignelige tillægsniveauer.

5.1. Tillægsstørrelser

APRON (TJOK): kr. 62.400

APRON (OK): kr. 53.000

COIF/FPC (TJOK): kr. 51.700

COIF/FPC (OK): kr. 43.800

6. Flerkompetencetillæg

Varetagelse af flere kompetencer udløser et flerkompetencetillæg. I denne sammenhæng arbejdes med følgende kompetencer: APRON (2 kompetencer), COIF (1 kompetence), FDA (1 kompetence) og Briefing (1 kompetence).

Flerkompetencetillægget gives som et incitament til at tilegne sig, udøve og opretholde flere kompetencer og dermed skabe mulighed for en effektiv og fleksibel driftsplanlægning samt understøtte kompetenceudviklingen.

Det er en forudsætning for at kunne modtage og opretholde et flerkompetencetillæg, at man tilegner sig og anvender som minimum 2 kompetencer.

Når en medarbejder skal varetage flere kompetencer, forpligter Navair sig til at tilbyde den pågældende uddannelse til relevant kompetence.

Såfremt en medarbejder på eget initiativ ønsker at uddanne sig til at varetage flere kompetencer, forpligter Navairs sig til at tilbyde uddannelse til relevante kompetencer under hensyntagen til behovet.

Såfremt en medarbejder ønsker at frasige sig den tillægsgivende flerkompetence, oppebæres der ikke tillæg.

Man kan dog påregne, at der tages hensyn til ganske individuelle ønsker om at træde ud af ordningen med tillægget i behold; her tænkes bl.a. på særlige forhold for seniorer. (55 år +).

I de situationer, hvor der sker strukturelle / organisatoriske ændringer, som kan medføre en ændring i de opgaver, der udføres som en del af grundlaget for tildeling af flerkompetencetillæg, vil Naviair drøfte denne nye situation med den faglige organisation med henblik på at knytte flerkompetencetillægget til andre opgaver. Disse nye opgaver, skal være relevante for kerneopgaverne i øvrigt.

Der kan derudover forhandles om individuelle tillæg i forhold til andre særlige kompetencer jf. rammeaftalen om ny løn.

En aftale om flerkompetencetillæg kan opsiges af begge parter og bortfalde, når en af kompetencerne ikke længere udøves. Indgåelse af en aftale om flerkompetencetillæg medfører ikke indskrænkninger i ledelsens ret til at ændre på arbejdsopgaverne m.v.

Naviair indbetaler pension af flerkompetencetillægget for OK-ansatte; der indbetales ikke pension af tillægget for ansatte på TJOK-vilkår. Da det er aftalt at tillægget skal have samme værdi ligegyldigt hvilke ansættelsesvilkår man er omfattet af, har parterne valgt at aftale et lavere grundbeløb, når der skal tillægges pension. Således opnår de to grupper sammenlignelige tillægsniveauer.

6.1. Tillægsstørrelser

2 kompetencer (TJOK): kr. 10.800

2 kompetencer (OK): kr. 9.100

3 kompetencer (TJOK): kr. 24.492

3 kompetencer (OK): kr. 20.755


7. Opsigelse

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. De aftalte tillæg bevares som en personlig ordning indtil andet aftales.

8. Ikrafttræden

Denne aftale er gældende fra 1. januar 2023 og erstatter tidligere "Lokalaftale om faste tillæg for APRON, COIF og FPC - DATSO" dateret 5. januar 2022. Aftalen træder i kraft 1. januar 2023.

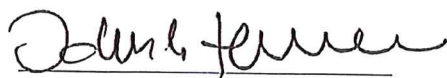
København, den 24. maj 2023



For Naviair: Dan Dreijer Andersen



For TRF: Toni Holm Chrillesen



For Naviair: John G. Hansen

Opdateringsbilag

Ændringer i april 2019

- Overordnet titel er ændret til ATS-operatører med funktion ved . . .
- FDA/Briefing ændret til FPC (Flight Plan Center)
- Dele af aftalen om flerkompetencetillæg er suspenderet indtil videre – fremgår af delaftalen og af bilag 1

Ændringer i januar 2022

- Oprindelig samling af lokale aftaler deles op i 2 nye aftaler. Nærværende aftale indeholder aftaler om faste tillæg – kvalifikationstillæg, operativt tillæg og flerkompetencetillæg. Herudover indgås der en særskilt aftale om funktionstillæg.
- Det er endvidere aftalt mellem Naviair og DATSO, at der ikke indgås nogen ny, særskilt aftale for ledere – der er udarbejdet særligt notat herom.
- Suspension af aftalen om flerkompetencetillæg er annulleret og aftalen er genindsat med følgende ændringer:
 - APRON gælder for 2 kompetencer
 - Arbejdspositionerne Clearance Delivery og Simulatoroperatør indgår ikke længere som mulige kompetencer som grundlag for at tildele flerkompetencetillæg. Det skal dog understreges, at denne ændring ikke har bagudrettet virkning eller betydning i øvrigt for de medarbejdere, som allerede har fået tildelt et flerkompetencetillæg på baggrund af de slettede kompetencer.

Ændringer i maj 2023

- I forbindelse med ny løn 2023 er der indgået aftale om at hæve tillægget for at varetage en 3. kompetence for de medarbejdere, som reelt anvender alle 3 kompetencer.
- For TJOK-ansatte hæves beløbet med 8.792 kr. til 24.492 kr. (i marts 2012 niveau)
- For OK-ansatte hæves beløbet med 7.455 kr. til 20.755 kr. (i marts 2012 niveau)
- Ved aftalens indgåelse omfattes i alt 9 medarbejdere.
- Alle øvrige medarbejdere, som pt. oppebærer et tillæg for en 3. kompetence, men som af forskellige årsager ikke anvender den, oppebærer ikke det nye tillæg, men fastholder deres nuværende tillæg som en personlig ordning. 3 kompetencer (TJOK): kr. 15.700 og (OK): kr. 13.300.